乌鲁木齐市沙依巴克区 2024 年度
预算绩效评价报告

项目名称：区人才公寓装修经费项目

项目单位：沙依巴克区机关事务管理中心

主管部门：沙依巴克区机关事务管理中心

委托单位：沙依巴克区财政局

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2025 年 7 月

项目关键信息表

评价机构全称（盖章）：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

项目名称	区人才公寓装修经费项目			评价年度	2024 年
项目主管部门	沙依巴克区机关事务管理中心		联系人及联系方式		
项目实施单位	沙依巴克区机关事务管理中心		联系人及联系方式		
资金来源	一般公共预算				
项目资金投入总额	155.4 万元	项目资金执行数	155.4 万元	总执行率	100%
发放调查问卷	83 份	回收有效问卷	83 份	满意度情况	95.90%
采用的评价方法与评价标准	评价方法：公众评判法、因素分析法 评价标准：计划标准、通用标准				
绩效评价结果	通过项目实施单位提供的基础数据、访谈获取的信息资料，评价组对 2024 年区人才公寓装修经费项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 99.89 分，评价等级为“优”。				
项目主评人（签字）	李爽爽				

摘　要

一、项目概述

（一）项目概述

随着我国经济的快速发展和城市化进程的加快，各类人才在城市中的需求日益增长。特别是在一些高新技术产业聚集区，对于高技能人才和创新创业人才的需求尤为迫切。为了吸引和留住这些人才，各地政府纷纷出台了一系列人才引进和培养政策。在这样的背景下，人才公寓作为一种重要的住房保障措施，逐渐成为地方政府和企事业单位关注的焦点。

按照《2022年加强和改进人才工作的实施方案》乌党办发〔2022〕43号文件，各区（县）要“充分利用现有资源积极筹建人才公寓，落实引进人才免费入住3年政策”。为贯彻落实市委人才政策，完善人才服务保障体系，加大对人才的支持力度，吸引和留住青年优秀人才，沙区区委人才工作领导小组办公室对沙依巴克区现有房源进行摸底后，拟申请区公务员小区集资建房的部分剩余房源作为区人才公寓使用，但因部分房源无法直接入住，为满足基本入住条件特设立此项目。

本项目主要内容：用于区人才公寓装修共计28套房间，项目资金及时支付，按时完成，区内“引进人才”工作人员及时入住。

（二）项目实施情况

2024年，项目资金主要用于沙依巴克区人才公寓28套房间装修工程，保障沙依巴克区“引进人才”工作人员及时入住。

具体实施情况：截至2024年底该项目已完成沙依巴克区28套人才公寓房间装修工程，其中，面积为120平方米的房间24套，面积为105平方米的房间4套。施工内容为：1.水电改造：根据实际情况对人才公寓的水电设施进行改造，确保供水供电正常，合乎安全标准。2.墙面处理：对公寓内的墙面进行修补、粉刷，使其整体干净、整洁。3.地面处理：对公寓内的地面进行修补、处理，考虑地板、地砖等材料的选择，力求实现舒适度和美观度的统一。4.天花板处理：对公寓内的天花板进行修复、涂装，保持整体美观和干净。5.地板铺装：选择环保、耐磨的地板材料进行铺装，使其既美观又实用。6.水暖改造：对公寓内的水暖设施进行改造，确保供水正常、安全。7.燃气设施检修：对燃气设施进行检修，确保使用安全。

（三）绩效目标

1.总目标

该项目总预算155.4万元，用于区人才公寓装修共计28套房间，项目资金及时支付，按时完成，区内“引进人才”工作人员及时入住，验收合格率100%。

2.年度绩效目标

根据乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的绩效目标表，区人才公寓装修经费项目的2024年度绩效目标

如下:

表 1-1 2024 年区人才公寓装修经费项目年度绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	装修房间数量	≥28 套
	质量指标	项目资金支付率	=100%
		项目验收合格率	=100%
	时效指标	项目按计划完成率	=100%
	成本指标	预算控制率	≤100%
效益指标	社会效益指标	保障区内“引进人才”工作人员及时入住	有效保障
满意度指标	满意度指标	“引进人才”人员入住满意率	≥95%

二、绩效评价情况

（一）评价结论

运用由评价组研发并通过预算单位确认的评价指标体系及评分标准，通过项目实施单位提供的基础数据、问卷调查和访谈获取的信息资料，评价组对 2024 年区人才公寓装修项目进行了独立客观的评价，最终评分结果为 99.89 分，评价等级为“优”。

（二）预算执行情况

2024 年区人才公寓装修经费项目年初预算 179 万元，全年预算资金 155.4 万元，全部为财政拨款。截至 2024 年 12 月 31 日，实际支出 155.4 万元，资金执行率 100%。

（三）项目绩效情况

2024 年，项目已圆满完成，取得以下成效:

一是硬件升级，通过现代化装修提升公寓舒适度，解决老公寓隔音、采光、水电等问题。合理规划空间，满足青年人才对生活便利性和社交需求。

二是增强人才吸引力与留存力，高品质公寓成为地方政府或企业吸引高端人才的配套优势。良好的居住环境减少人才流失。

三、经验、问题和建议

（一）主要经验及做法

为确保项目顺利进行，提前做好项目规划，将所列计划再三审核。在项目实施过程中做好定期监督检查，严格按照项目管理规范进行，在项目资金使用过程中，严格落实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落于实处。

严格坚持先做事、后验收、再拨付的原则，杜绝了资金被挤占和挪用现象的发生，跟踪检查到位。财政、纪检、监察等职能部门全面参与专项资金事前、事中和事后全过程的监管。在监督环节上，实行关口前移，从事后监督管理转向事前审核，事中监督和事后检查稽核相结合的监督制度上来，形成多环节全过程的监督管理格局，尽量早发现问题，早解决问题。

（二）存在问题与不足

1.绩效目标编制中个别指标不可衡量

根据沙依巴克区机关事务管理中心提供的绩效目标表及自评表分析得知，目标表中社会效益指标预期指标值设置

不可衡量，在自评时难以测算其实际完成值，影响自评完成值数据填报。

六、相关建议

1.加强绩效目标管理，提高绩效目标的科学性

针对绩效目标合理性不足的问题，建议沙依巴克区机关事务管理中心加强项目目标研究，提升目标申报水平。首先，在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配度高的指标，更好地凸显项目绩效。其次，建议沙依巴克区机关事务管理中心加大对绩效管理知识的培训力度，提升单位财务人员和业务人员对预算绩效理念的认知，同时主管部门要进一步加强绩效目标审核力度，提升绩效目标编制水平。

目　录

摘　要 1
一、项目概况 1
（一）项目背景 1
（二）项目内容及规模 2
（三）资金来源及使用情况 3
（四）项目组织与管理情况 3
（五）项目绩效目标 4
二、评价工作概述 5
（一）评价目的与原则 5
（二）评价方法 5
（三）绩效评价指标体系 6
（四）评价组织实施 7
三、评价结论 9
（一）评价结论 9
（二）项目绩效情况 11
四、绩效评价分析 11
（一）项目决策情况 11
（二）项目过程情况 13
（三）项目产出情况 15
（四）项目效益情况 17

五、主要经验及存在问题.....17
六、相关建议.....18
七、绩效评价结果应用建议..... 19
八、其他需要说明的问题.....19
附件 1 评价指标体系.....21
附件 2 基础表.....29
附件 3 相关负责人访谈.....30
附件 4 满意度问卷.....31
附件 5 问卷调查报告.....33
附件 6 佐证资料.....38
附件 7 征求意见函.....41
附件 8 被评价单位反馈意见..... 42

2024年沙依巴克区人才公寓装修经费项目预算绩效评价报告

受沙依巴克区财政局委托，新疆财讯睿智信息咨询有限公司于2025年7月1日至2025年7月30日对乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心负责管理实施的2024年区人才公寓装修经费项目开展了绩效评价，评价情况如下：

一、项目概况

（一）项目背景

随着我国经济的快速发展和城市化进程的加快，各类人才在城市中的需求日益增长。特别是在一些高新技术产业聚集区，对于高技能人才和创新创业人才的需求尤为迫切。为了吸引和留住这些人才，各地政府纷纷出台了一系列人才引进和培养政策。在这样的背景下，人才公寓作为一种重要的住房保障措施，逐渐成为地方政府和企事业单位关注的焦点。

按照《2022年加强和改进人才工作的实施方案》乌党办发〔2022〕43号文件，各区（县）要“充分利用现有资源积极筹建人才公寓，落实引进人才免费入住3年政策”。为贯彻落实市委人才政策，完善人才服务保障体系，加大对人才的支持力度，吸引和留住青年优秀人才，沙区区委人才工作领导小组办公室对沙依巴克区现有房源进行摸底后，拟申请区公务员小区集资建房的部分剩余房源作为区

人才公寓使用，但因部分房源无法直接入住，为满足基本入住条件特设立此项目。

（二）项目内容及规模

1.项目内容

本项目主要内容:用于对区人才公寓 28 套房间进行装修，项目资金及时支付，按时完成，区内“引进人才”工作人员及时入住。

具体实施情况:截至 2024 年底该项目已完成沙依巴克区 28 套人才公寓房间装修工程，其中，面积为 120 平方米的房间 24 套,面积为 105 平方米的房间 4 套。施工内容为:1.水电改造：根据实际情况对人才公寓的水电设施进行改造，确保供水供电正常，合乎安全标准。2.墙面处理：对公寓内的墙面进行修补、粉刷，使其整体干净、整洁。3.地面处理：对公寓内的地面进行修补、处理，考虑地板、地砖等材料的选择，力求实现舒适度和美观度的统一。4.天花板处理：对公寓内的天花板进行修复、涂装，保持整体美观和干净。5.地板铺装：选择环保、耐磨的地板材料进行铺装，使其既美观又实用。6.水暖改造：对公寓内的水暖设施进行改造，确保供水正常、安全。7.燃气设施检修：对燃气设施进行检修，确保使用安全。

2.项目规模及范围

本项目 2024 年资金投入规模为 155.4 万元。本项目范围覆盖人才公寓 28 套房间:其中，面积为 120 平方米的房间 24 套，面积为 105 平方米的房间 4 套。完善人才服务保

障体系，加大对人才的支持力度，吸引和留住青年优秀人才。

3.评价时段

本项目资金的评价时段为 2024 年 1 月 1 日－2024 年 12 月 31 日。

（三）资金来源及使用情况

1.资金分配情况

2024 年区人才公寓装修项目年初预算 179 万元，全年预算 155.4 万元，全部为沙依巴克区本级安排资金，实际到位资金 155.4 万元，资金到位率为 100%。项目预算计划用于沙依巴克区人才公寓 28 套房间装修经费。

2.资金使用情况

2024 年区人才公寓装修项目预算共计 155.4 万元，截至 2024 年 12 月 31 日，该项目实际支出 155.4 万元，预算执行率 100%。全部用于支付沙依巴克区人才公寓项目工程款。共分两笔支付，第一笔支付新疆扬建建筑工程有限公司工程款 49.07 万元，第二笔支付新疆扬建建筑工程有限公司工程款 106.33 万元。

（四）项目组织与管理情况

1.项目组织情况

本项目涉及的单位包括乌鲁木齐市沙依巴克区财政局、沙依巴克区机关事务管理中心、沙依巴克区建设局、新疆扬建建筑工程有限公司。各单位的职责如下:

乌鲁木齐市沙依巴克区财政局：主要负责审核项目资金的年度预算及项目资金拨付管理，根据项目资金预算和项目公示结果及时拨付资金。

乌鲁木齐沙依巴克区机关事务管理中心：组织项目申报、审核，并对项目实施情况进行监督检查，负责专项资金拨付管理。

乌鲁木齐市沙依巴克区建设局：主要负责装修期间日常监管、验收等事项。

新疆扬建建筑工程有限公司：主要负责项目设计规划、硬装施工、材料采购与管理等事项。

2.资金管理情况

本项目资金全部为沙依巴克区本级资金，由乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心进行预算申报及编制。

根据《机关事务管理中心经费支出管理办法》，本项目在执行过程中严格按照项目预算执行，保证资金专款专用。项目负责人根据项目计划和项目执行进度申请使用资金，严格按照财务管理制度履行审批及报销程序，自觉接受监督检查，确保项目资金使用安全有效，执行期间无违规执行项目资金情况发生。

（五）项目绩效目标

1.总目标

该项目总预算155.4万元，用于区人才公寓装修共计28套房间，项目资金及时支付，按时完成，区内“引进人才”工作人员及时入住，验收合格率100%。

2.年度绩效目标

根据乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的绩效目标表，区人才公寓装修经费项目的2024年度绩效目标如下：

表1-1 2024年区人才公寓装修经费项目年度绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	装修房间数量	≥28套
	质量指标	项目资金支付率	=100%
		项目验收合格率	=100%
	时效指标	项目按计划完成率	=100%
	成本指标	预算控制率	≤100%
效益指标	社会效益指标	保障区内“引进人才”工作人员及时入住	有效保障
满意度指标	满意度指标	“引进人才”人员入住满意率	≥95%

二、评价工作概述

（一）评价目的与原则

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。通过对2024年区人才公寓装修项目资金进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况、取得的成绩及效益，进而分析在政策、预算资金安排、项目管理等方面存在的问题并提出针对性建议。

（二）评价方法

本次评价主要运用公众评判法、因素分析法等多种方法，具体评价方法如下：

公众评判法：2024年区人才公寓装修项目评价小组通过设置科学合理的满意度问卷、根据专项实际情况抽样调查等方式，对专项进行评价。

因素分析法：2024年区人才公寓装修项目评价小组结合专项实际情况综合分析影响绩效目标实现、实施效果的因素，对专项进行评价。

（三）绩效评价指标体系

1.指标体系设计思路

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组独立研制科学的指标体系。评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目过程、项目产出、产出效益四部分内容，力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。评价指标体系是评价的依据，评价数据通过基础表、问卷、访谈等方式获取。

2.指标解释

（1）权重

本项目评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、通用标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设

置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3.指标体系

根据自治区财政厅《关于印发〈自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕188号）、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，本次专项资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准。

4.评价定级标准

2024年区人才公寓装修项目绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，评价计分90分—100分（含90分）对应的评分结果级别为“优”，80—90分（含80分）对应的评分结果级别为“良”，60—80分（含60分）对应的评分结果级别为“中”，60分以下对应的评分结果级别为“差”。完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

（四）评价组织实施

1.评价人员

本次评价委托方为乌鲁木齐市沙依巴克区财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，公司高度重视此次乌鲁木齐市沙依巴克区财政局对重点评价工作的要求，配备

专门人力，重视质量效益评价。组织人力进行前期调查、研究讨论、制定工作方案。具体人员名单如下:

表 2-1 评价组组员表

序号	姓名	评价中的角色	工作职责
1	李爽爽	项目主评人	负责绩效评价过程指导
2	张琳娜	项目质控	负责项目评价方案、项目报告等重点工作内容的质量控制，技术指导
3	乔永胜	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
4	冉熙	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
5	苏严睿	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
6	赵涵雪	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
7	张宗元	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
8	安宝杰	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

2.评价进度

本次项目的评价期间为 2025 年 7 月 1 日至 2025 年 7 月 30 日，具体安排如下:

（1）方案制定——2025 年 7 月 5 日前

受沙依巴克区财政局委托后，对项目资金管理和使用情况进行调研，与乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心沟通，收集相关资料，了解专项资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用、产出和效果等情况，根据项目资金实际情况和绩效管理要求制定绩效评价工作方案。

（2）评价实施阶段——2025 年 7 月 8 日前

数据采集（2025 年 7 月 7 日前）。将基础表发送至乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心按照预算绩效管理要求填报相关数据并加盖公章。

实地调研（2025 年 7 月 8 日前）。根据方案，对预算单位，相关负责人进行访谈，并对其填报的数据进行复核。同时，对受益对象进行满意度问卷调查。调研结束后，对相关材料及数据进行分析整理。

（3）报告撰写阶段——2025 年 7 月 30 日前

撰写评价报告（2025 年 7 月 15 日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成政策评价结论。在此基础上，按照预算绩效管理要求撰写绩效评价报告。

报告提交（2025 年 7 月 30 日前）。撰写完成的绩效评价报告提交沙依巴克区财政局，并根据沙依巴克区财政局的安排与单位沟通确认。

三、评价结论

（一）评价结论

运用由评价组研发并通过预算单位确认的评价指标体系及评分标准，通过项目实施单位提供的基础数据、问卷调查和访谈获取的信息资料，评价组对 2024 年区人才公寓装修项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 99.89 分，评价等级为“优”。各部分得分情况详见表 3-1。评分过程详见附件 1。

表 3-1 项目指标得分情况汇总表

一级指标	权重分	得分	得分率
项目决策	20	19.89	99.45%
项目过程	20	20	100%
项目产出	40	40	100%
项目效益	20	20	100%
合计	**100**	**99.89**	**99.89%**

各项指标得分情况见下表 3-2:

表 3-2 项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A 项目决策（20）	A1 项目立项（6）	A101 立项依据充分性	3	充分	充分	3	100%
		A102 立项程序规范性	3	规范	规范	3	100%
	A2 绩效目标（6）	A201 绩效目标合理性	3	合理	合理	3	100%
		A202 绩效指标明确性	3	明确	基本明确	2.89	96.33%
	A3 资金投入（8）	A301 预算编制科学性	4	科学	科学	4	100%
		A302 资金分配合理性	4	合理	合理	4	100%
B 项目过程（20）	B1 资金管理(12)	B101 资金到位率	4	100%	100%	4	100%
		B102 预算执行率	4	100%	100%	4	100%
		B103 资金使用合规性	4	合规	合规	4	100%
	B2 组织实施（8）	B201 管理制度健全性	4	健全	健全	4	100%
		B202 制度执行有效性	4	执行且有效	执行且有效	4	100%
C 项目产出（40）	C1 产出数量（8）	C101 装修房间数量	8	≥28 套	28 套	8	100%
	C2 产出质量(16)	C201 项目资金支付率	8	=100%	100%	8	100%
		C202 项目验收合格率	8	=100%	100%	8	100%
	C3 产出	C301 项目按计划	8	=100%	100%	8	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
	时效（8）	完成率					
	C4 产出成本（8）	C401 项目预算控制率	8	≤100%	100%	8	100%
D 项目效益（20）	D1 实施效益(10)	D101 保障区内“引进人才”工作人员及时入住	10	有效保障	有效保障	10	100%
	D2 满意度（10）	D201“引进人才”人员入住满意率	10	≥95%	95.90%	10	100%
总分			**100**	——	——	**99.89**	**99.89%**

（二）项目绩效情况

2024 年，项目已圆满完成，取得以下成效:

一是硬件升级，通过现代化装修提升公寓舒适度，解决老公寓隔音、采光、水电等问题。合理规划空间，满足青年人才对生活便利性和社交需求。

二是增强人才吸引力与留存力，高品质公寓成为地方政府或企业吸引高端人才的配套优势。良好的居住环境减少人才流失。

四、绩效评价分析

（一）项目决策情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 20 分，绩效评价得分 19.89 分，得分率 99.45%，具体分析如下:

1.项目立项

（1）立项依据充分性

①该项目依据《2022 年加强和改进人才工作的实施方案》相关文件设立。②项目与国家和地区的战略目标、发展规划、工作计划相匹配；③项目与沙依巴克区机关事务管理中心职责密切相关。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

（2）立项程序规范性

经评价组调研及核查相关资料确认，项目立项前经过必要的可行性研究、集体决策；符合相关的规定程序；审批文件和材料合规完整。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性

经评价组调研及核查项目绩效目标表确认，项目设立了总目标和年度目标，年度目标完整、明确、可衡量、可实现、与总目标相关。

综上所述，该指标分值 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

（2）绩效指标明确性

①该项目已将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得 30%权重分值。②沙依巴克区人才公寓装修经费项目指标清晰大部分指标可衡量,但社会效益指标不可衡量，三级指标共 7 条，1 条指标值不可衡量，扣除 3.57%权重分值。③项目目标任务数和计划数相对应，得 30%权重分。

综上所述，该指标分值3分，根据评分标准得2.89分，得分率96.33%。

3.资金投入

（1）预算编制科学性

根据乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的预算相关申报书分析得知①该项目预算编制依据充分、合理；②项目预算编制细化。

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分，得分率100%。

（2）资金分配合理性

根据乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的预算相关申报书得知①预算资金分配依据充分；②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分，得分率100%。

（二）项目过程情况

从评价得分情况看，此项评价满分为20分，绩效评价得分20分，得分率100%，具体分析如下:

1.资金管理

（1）资金到位率

根据《关于批复2024年部门预算指标的通知》（沙财发〔2024〕1号）文件和相关调整文件得知，该项目全年预算为155.4万元，由财政局拨付至乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心，资金到位155.4万元，资金到率100%。

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准4分，得分率100%。

（2）预算执行率

经评价小组查看沙依巴克区机关事务管理中心提供的年初预算批复及国库集中支付凭证得知：本项目预算总额为155.4万元，截至2024年12月31日，实际支出155.4万元，资金执行率100%。

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分，得分率100%。

（3）资金使用合规性

根据绩效评价小组调研及查看区人才公寓装修经费项目资金相关资料得知：项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；重大开支经过党组会议评估论证；资金支出符合项目用途；未发现截留、挤占、挪用情况

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分，得分率100%。

2.组织实施

（1）管理制度健全性

乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心根据《中华人民共和国会计法》等文件实施项目，项目资金管理办法完整明确且具有可操作性。

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分，得分率100%。

（2）制度执行有效性

本项目遵守《中华人民共和国城市房地产管理法》《中华人民共和国城乡规划法》等相关管理规定。项目年初预算179万元，年中调减23.6万元，项目资金调整有相关调整文件：项目中标通知书、施工合同、监理合同齐全且均已及时归档：项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等均已落实到位。

综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分，得分率100%。

（三）项目产出情况

从评价得分情况看，此项评价满分为40分，绩效评价得分40分，得分率100%，具体分析如下：

1.产出数量

（1）装修房间数量

结合项目资料《关于提请审议筹建区人才公寓项目的请示》得知，该项目需对区人才公寓中28套房间进行装修工作。根据该项目验收报告可知，项目2024年实际已完成28套房间的装修工作，已达到预期目标值。

综上所述，该指标分值8分，根据评分标准得8分，得分率100%。

2.产出质量

（1）项目资金支付率

经查证《2024年区人才公寓装修支付凭证》可知，该项目资金全额支付给新疆扬建建筑工程有限公司，应支付

155.4万元，实际已支付155.4万元，项目资金支付率达到100%。

综上所述，该指标分值8分，根据评分标准得8分，得分率100%。

（2）项目验收合格率

经查证《2024年区人才公寓装修项目竣工验收报告》可知，该项目已完成施工并通过验收，验收合格率达到100%，已达到预期指标值。

综上所述，该指标分值8分，根据评分标准得8分，得分率100%。

3.产出时效

（1）项目按计划完成率

结合《沙依巴克区人才公寓室内装修项目施工合同》可知，该项目预计施工时间为2024年5月9日—2024年6月8日。根据项目基础表及相关印证材料可知，该项目具体完成时间为2024年6月1日，已在规定时间内完成了28套房间装修工作并通过验收。

综上所述，该指标分值8分，根据评分标准得8分，得分率100%。

4.产出成本

（1）项目预算控制率

经查证2024年项目支付凭证可知，该项目截至2024年底实际支出数为155.4万元，项目执行率为100%。

综上所述，该指标分值8分，根据评分标准得8分，得分率100%。

（四）项目效益情况

从评价得分情况看，此项评价满分为20分，绩效评价得分20分，得分率100%，具体分析如下:

1.项目效益

（1）保障区内“引进人才”工作人员及时入住

根据满意度调查问卷、访谈内容分析得知，2024年区人才公寓装修项目的开展保障了区内“引进人才”工作人员及时入住，达到预期指标值

综上所述，该指标分值10分，根据评分标准得10分，得分率100%。

2.满意度

（1）“引进人才”人员入住满意率

根据满意度调查问卷结果分析报告可知，2024年区人才公寓装修项目入住人员整体满意度为95.90%，已达到预期指标值。

综上所述，该指标分值10分，根据评分标准得10分，得分率100%。

五、主要经验及存在问题

（一）主要经验及做法

为确保项目顺利进行，提前做好项目规划，将所列计划再三审核。在项目实施过程中做好定期监督检查，严格按照项目管理规范进行，在项目资金使用过程中，严格落

实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落于实处。

严格坚持先做事、后验收、再拨付的原则，杜绝了资金被挤占和挪用现象的发生，跟踪检查到位。财政、纪检、监察等职能部门全面参与专项资金事前、事中和事后全过程的监管。在监督环节上，实行关口前移，从事后监督管理转向事前审核，事中监督和事后检查稽核相结合的监督制度上来，形成多环节全过程的监督管理格局，尽量早发现问题，早解决问题。

（二）存在问题

1.绩效目标编制中个别指标不可衡量

根据沙依巴克区机关事务管理中心提供的绩效目标表及自评表分析得知，目标表中社会效益指标预期指标值设置不可衡量，在自评时难以测算其实际完成值，影响自评完成值数据填报。

六、相关建议

1.加强绩效目标管理，提高绩效目标的科学性

针对绩效目标合理性不足的问题，建议沙依巴克区机关事务管理中心加强项目目标研究，提升目标申报水平。首先，在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配度高的指标，更好地凸显项目绩效。其次，建议沙依巴克区机关事务管理中心加大对绩效管理知识的培训力度，提升单位财务人员和业务人员对预算绩效理念的认知，

同时主管部门要进一步加强绩效目标审核力度，提升绩效目标编制水平。

七、绩效评价结果应用建议

（一）及时对评价中发现的问题进行整改

建议项目实施单位根据绩效评价报告中所反馈的问题和提出的建议及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实提高项目管理水平，并在规定的时间内将整改情况报沙依巴克区财政局。

（二）下一年度预算安排

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定，原则上对评价等级为优、良的项目，可依照相关政策制度，结合沙依巴克区机关事务管理中心工作安排以及乌鲁木齐市沙依巴克区财力情况等因素，原则上优先予以保障。

（三）评价结果公开

结合预算管理有关要求，沙依巴克区财政局可以选择将此次评价结果对外公开，同时可将本次绩效评价结果向沙依巴克区政府报告，为政府决策提供参考。

八、其他需要说明的问题

本次评价涉及的相关数据由乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的资料中提取，评价组在对收集的数据进行分析的基础上，结合对乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心的访谈对本项目的实施效果进行客观评价。沙依巴克区机关事务管理中心对向评价组提供资料的真实

性、合法性、完整性负责。评价组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但受客观因素的限制，评价组只能在乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能全面的评价。

附件 1 评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
A项目决策（20）	A1 项目立项（6）	A101 立项依据充分性	3	考察项目立项的依据文件是否充分，是否与国家和地区的战略目标、发展计划以及部门的基本职能和工作计划相适应。	充分	通用标准	考察①是否有相关政策依据（国家、省部级或市级政策依据）；②项目与国家和地区的战略目标、发展规划、工作计划是否相匹配；③项目与项目单位职责是否密切相关。以上三项各占 1/3 权重分，符合得该项权重分，不符合不得分。	①该项目依据《2022 年加强和改进人才工作的实施方案》相关文件设立。②项目与国家和地区的战略目标、发展规划、工作计划相匹配;③项目与沙依巴克区机关事务管理中心职责密切相关。综上，该指标得满分	3	100%
		A102 立项程序规范性	3	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	规范	通用标准	考察三点：①立项前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等；②项目立项是否符合规定程序；③审批文件和材料是否合规完整。①②③齐全得权重分的 100%，缺①扣权重分的 40%，缺②扣权重分的 30%，缺③扣权重分的 30%。	经评价组调研及核查相关资料确认，项目立项前经过必要的可行性研究、集体决策;符合相关的规定程序;审批文件和材料合规完整。综上，该指标得满分。	3	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
	A2 绩效目标（6）	A201 绩效目标合理性	3	考察是否设立了项目总目标及年度目标，以及项目年度目标的完整性、明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性。	合理	通用标准	①设立了总目标和年度目标先得20%的权重分（两项各占10%的权重分）；②再根据项目年度目标是否完整、明确、合理、可衡量、可实现和总目标相关、是否有时间限制，每符合一项，再得1/6的剩余权重分。	经评价组调研及核查项目绩效目标表确认，项目设立了总目标和年度目标；年度目标完整、明确、可衡量、可实现、与总目标相关。综上，最终得满分。	3	100%
		A202绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明确细化情况。	明确	通用标准	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，满足得30%权重分，否则不得分； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现，满足得40%权重分，否则不得分； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应，满足得30%权重分，否则不得分。	①该项目已将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得30%权重分值。 ②沙依巴克区人才公寓装修经费项目指标清晰大部分指标可衡量，但社会效益指标不可衡量，三级指标共7条，1条指标值不可衡量，扣除3.57%权重分值。 ③项目目标任务数和计划数相对应，得30%权重分。综上，该条指标得2.89分	2.89	96.33%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
	A3 资金投入（8）	A301 预算编制科学性	4	考察预算编制是否科学、合理，是否存在明显不合理之处。	科学	通用标准	考察①预算编制依据充分、合理；②预算编制细化；以上两项各占50%的权重分，满足则得对应权重分，否则扣除对应权重分。	根据乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的预算相关申报书分析得知①该项目预算编制依据充分、合理；②项目预算编制细化。 综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分。	4	100%
		A302 资金分配合理性	4	考察项目资金分配是否合理。	合理	通用标准	①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。以上两项各占50%的权重分，满足则得分，否则扣除对应权重分。	根据乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心提供的预算相关申报书得知①预算资金分配依据充分；②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。 综上所述，该指标分值4分，根据评分标准得4分。	4	100%
B 项目过程（20）	B1 资金管理（12）	B101 资金到位率	4	反映项目预算资金的实际到位情况；资金到位率=实际到位金额/预算批复金额	100%	通用标准	资金到位率达100%则得满分，低于则每降低1%扣相应权重的5%，扣完为止。	根据《关于批复2024年部门预算指标的通知》（沙财发〔2024〕1号）文件和相关调整文件得知，该项目全年预算为155.4万元，由财政局拨	4	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
				×100%				付至乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心，资金到位 155.4 万元，资金到率 100%。综上，该指标得满分。		
		B102 预算执行率	4	反映项目预算资金的实际执行情况；预算执行率=实际支出金额/预算批复金额 ×100%	100%	通用标准	预算执行率达 100%则得满分，低于则每降低 1%扣相应权重的 5%，扣完为止。	经评价小组查看沙依巴克区机关事务管理中心提供的年初预算批复及国库集中支付凭证得知：本项目预算总额为 155.4 万元，截至 2024 年 12 月 31 日，实际支出 155.4 万元，资金执行率 100%。综上所述，该指标分值 4 分，根据评分标准得 4 分。	4	100%
		B103 资金使用合规性	4	反映项目资金使用是否合规	合规	通用标准	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、	根据绩效评价小组调研及查看区人才公寓装修经费项目资金相关资料得知：项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；重大开支	4	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
							挪用、虚列支出等情况。以上四项均符合得满分，否则不得分。	经过党组会议评估论证；资金支出符合项目用途；未发现截留、挤占、挪用情况。综上，该指标得满分。		
	B2 组织实施（8）	B201 管理制度健全性	4	项目实施单位的业务管理制度是否健全，用以反映和考核业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	健全	通用标准	考察实施单位①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。以上两项各占 50%的权重分，满足则得分，否则扣除对应权重分。	乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心根据《中华人民共和国会计法》等文件实施项目，项目资金管理办法完整明确且具有可操作性。综上，该指标得 4 分。	4	100%
		B202 制度执行有效性	4	项目实施是否符合相关业务管理规定，用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。	执行且有效	通用标准	考察实施单位①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。以上四项各占 25%的权重	本项目遵守《中华人民共和国城市房地产管理法》《中华人民共和国城乡规划法》等相关管理规定。项目年初预算 179 万元，年中调减 23.6 万元，项目资金调整有相关调整文件：项目中标通知书、施工合同、监理合同齐全且均已及时归档：项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等均已落	4	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
							分，满足则得分，否则扣除对应权重分。	实到位。综上，该条指标得满分。		
C 项目产出（40）	C1 产出数量（8）	C101 装修房间数量	8	考察项目工程量	≥28 套	计划标准	达到目标值得满分，未达目标值则得分=实际完成值/目标值*该指标权重分值。	结合项目资料《关于提请审议筹建区人才公寓项目的请示》得知，该项目需对区人才公寓中 28 套房间进行装修工作。根据该项目验收报告可知，项目 2024 年实际已完成 28 套房间的装修工作，已达到预期目标值。根据评分标准，该指标得满分。	8	100%
	C2 产出质量（16）	C201 项目资金支付率	8	考察项目资金支付情况	=100%	计划标准	达到目标值得满分，未达目标值则得分=实际完成值/目标值*该指标权重分值。	经查证《2024 年区人才公寓装修支付凭证》可知，该项目资金全额支付给新疆扬建建筑工程有限公司，应支付 155.4 万元，实际已支付 155.4 万元，项目资金支付率达到 100%。 综上所述，该指标分值 8 分，根据评分标准得 8 分。	8	100%
		C202 项目验	8	考察项目工程	=100%	计划标准	达到目标值得满分，未	经查证《2024 年区人才	8	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
		收合格率		质量			达目标值则得分=实际完成值/目标值*该指标权重分值。	公寓装修项目竣工验收报告》可知，该项目已完成施工并通过验收，验收合格率达到 100%，已达到预期指标值。 综上所述，该指标分值 8 分，根据评分标准得 8 分。		
	C3 产出时效（8）	C301 项目按计划完成率	8	考察项目按时完工情况	=100%	计划标准	达到目标值得满分，未达目标值则得分=实际完成值/目标值*该指标权重分值。	结合《沙依巴克区人才公寓室内装修项目施工合同》可知，该项目预计施工时间为 2024 年 5 月 9 日—2024 年 6 月 8 日。根据项目基础表及相关印证材料可知，该项目实际已在规定时间内完成了 28 套房间装修工作并通过验收，具体完成时间为 2024 年 6 月 1 日。 综上所述，该指标分值 8 分，根据评分标准得 8 分。	8	100%
	C4 产出成本（8）	C401 项目预算控制率	8	考察项目经费使用情况	≤100%	计划标准	达到目标值得满分，未达目标值则得分=实际完成值/目标值*该指标	经查证 2024 年项目支付凭证可知，该项目截至 2024 年底实际支出数为	8	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
							权重分值。	155.4 万元，与项目全年预算数一致，项目执行率为 100%。综上，该条指标得满分。		
D 项目效益（20）	D1 项目效益（10）	D101 保障区内“引进人才”工作人员及时入住	10	考察区内“引进人才”工作人员及时入住情况	有效保障	计划标准	达到目标值得满分，未达目标值：一般提升得 50%分值，未提升不得分。	根据满意度调查问卷、访谈内容分析得知，2024 年沙依巴克区人才公寓装修项目的开展保障了区内“引进人才”工作人员及时入住，达到预期指标值。综上，该条指标得满分。	10	100%
	D2 满意度（10）	D201“引进人才”人员入住满意率	10	考察“引进人才”人员入住满意度情况	≥95%	计划标准	满意度大于等于 95%的得 10 分，满意度小于 95%且大于等于 85%的得 8 分，满意度小于 85%且大于等于 60%的得 5 分，满意度小于 60%不得分。	根据满意度调查问卷结果分析报告可知，2024 年区人才公寓装修项目入住人员整体满意度为 95.9%，达到预期指标值。综上，该条指标得 10 分。	10	100%
总分	**100**	——	**100**	——	——	——	——	——	**99.89**	**99.89%**

附件 2 基础表

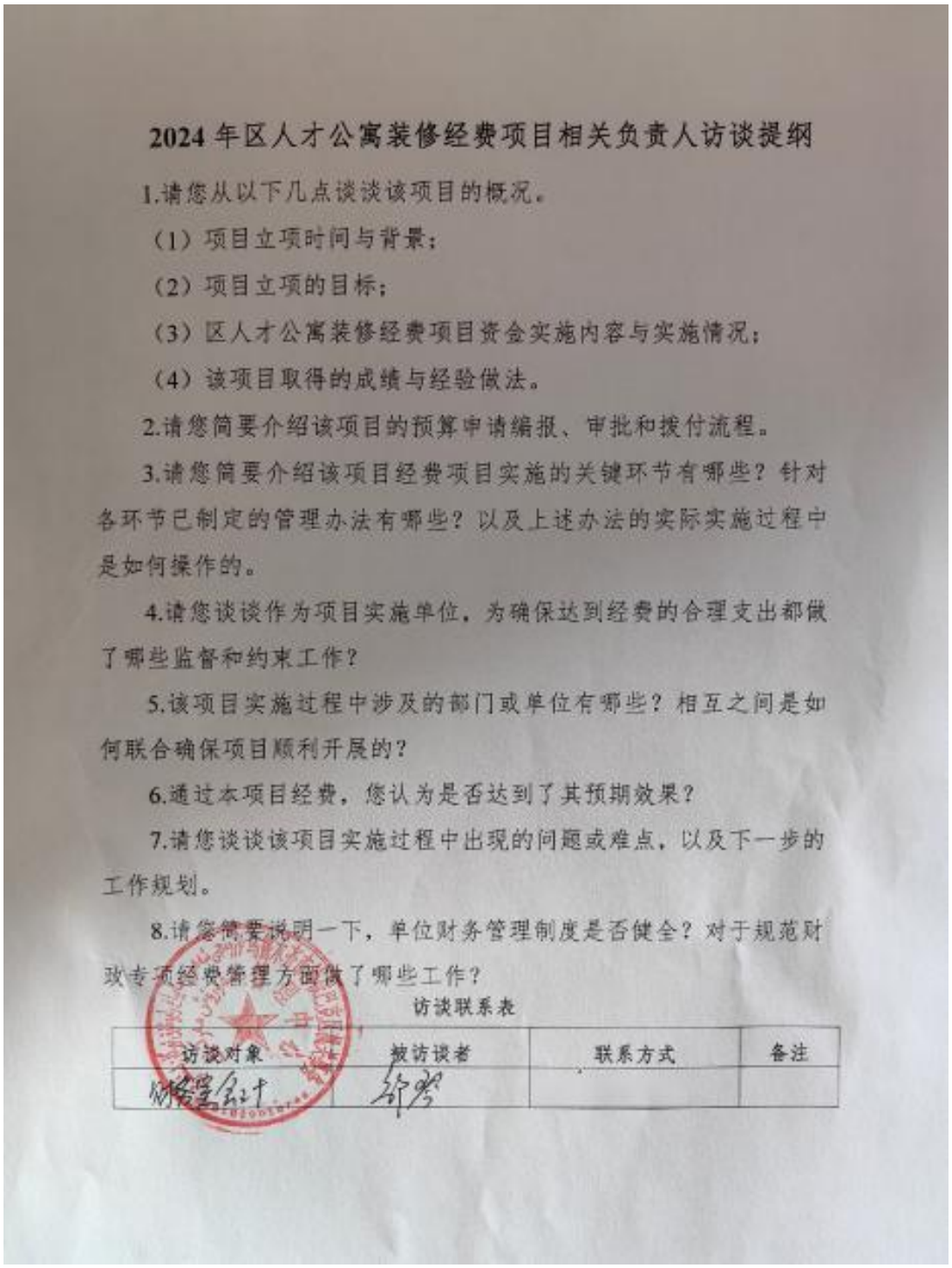
基础表1 2024年沙依巴克区机关事务管理中心项目情况表

序号	分类	实际完成情况	备注
1	装修房间数量	28间	各指标完成情况需提供相关材料原件或复印件、照片等加盖公章进行证明
2	项目资金支付率	100%	
3	项目验收合格率	100%	
4	项目按计划完成率	100%	
5	项目预算控制率	100%	
6	保障区内“引进人才”工作人员及时入住	100%	
7	“引进人才”人员入住满意率	100%	

填写单位：沙依巴克区机关事务管理中心　　填写人：邹琴　　联系电话：　　填写日期：2025年7月20日

备注：本表由沙依巴克区机关事务管理中心填写。

附件 3 相关负责人访谈



2024 年区人才公寓装修经费项目相关负责人访谈提纲

1.请您从以下几点谈谈该项目的概况。

（1）项目立项时间与背景；

（2）项目立项的目标；

（3）区人才公寓装修经费项目资金实施内容与实施情况；

（4）该项目取得的成绩与经验做法。

2.请您简要介绍该项目的预算申请编报、审批和拨付流程。

3.请您简要介绍该项目经费项目实施的关键环节有哪些？针对各环节已制定的管理办法有哪些？以及上述办法的实际实施过程中是如何操作的。

4.请您谈谈作为项目实施单位，为确保达到经费的合理支出都做了哪些监督和约束工作？

5.该项目实施过程中涉及的部门或单位有哪些？相互之间是如何联合确保项目顺利开展的？

6.通过本项目经费，您认为是否达到了其预期效果？

7.请您谈谈该项目实施过程中出现的问题或难点，以及下一步的工作规划。

8.请您简要说明一下，单位财务管理制度是否健全？对于规范财政专项经费管理方面做了哪些工作？

访谈联系表

访谈对象	被访谈者	联系方式	备注
财务会计	郑		

附件 4 满意度问卷

2024 年度区人才公寓装修项目绩效评价人才公寓住户满意度调查问卷

亲爱的先生/女士:

您好！受沙依巴克区财政局委托方委托，我公司对区人才公寓装修项目住户满意度情况展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司
2025 年 7 月

1: 您的性别是

A: 男　　B: 女

2: 您的房型是

A:1 人间　　B:2 人间　　C:3 人间　　D:4 人间及以上

3: 您目前在人才公寓的居住时长

A:1 年以下　　B:1 ~ 3 年　　C:3 ~ 5 年　　D:5 年以上

4: 对于预订及入住公寓流程满意度

A: 安排及时，入住流程便捷，非常满意

B: 安排速度一般、入住流程较慢，一般满意

C: 安排速度较慢，入住流程繁琐，不满意

5: 在签约人才公寓时，是否有公寓工作人员向你清晰讲解了所需支付的相关费用明细及收费标准，包括房租、物业费、水电费，能源费。

A: 清楚　　B: 不清楚无人告知

二、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别作出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5 分最高，1 分最低。

满意度问题	最高 → 最低				
1.您对人才公寓装修风格的满意度是？	5	4	3	2	1
2.对于你反馈的问题，公寓工作人员是否能够及时解决，对于公寓工作人员的态度是否满意？	5	4	3	2	1
3.公寓环境、设备设施满意度？	5	4	3	2	1
4.公寓公共区域卫生满意度？	5	4	3	2	1

附件 5 问卷调查报告

2024 年度区人才公寓装修项目绩效评价人才公寓住户满意度调查问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为该项目的受益群体，为人才公寓住户

（二）调研内容

1.单选题:

您的性别是

您的房型是

您目前在人才公寓的居住时长

对于预订及入住公寓流程满意度

在签约人才公寓时，是否有公寓工作人员向你清晰讲解了所需支付的相关费用明细及收费标准，包括房租、物业费、水电费，能源费。

2.满意度问题:

您对人才公寓装修风格的满意度是

对于你反馈的问题，公寓工作人员是否能够及时解决，对于公寓工作人员的态度是否满意?

公寓环境、设备设施满意度

公寓公共区域卫生满意度

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，我公司工作人员在乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心单位的协调下，组织安排问卷调研工作。

本次问卷调查采取线上问卷调查方式，回收有效问卷共计 83 份。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach α）来测量满意度问题的信度，其计算公式为:

$$\alpha=\frac{K}{K-1}\left(1-\frac{\sum_{i=1}^{K}\sigma_i^2}{\sigma_T^2}\right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目，σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差，σ_T^2 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8～0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7～0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次 2024 年度区人才公寓装修项目绩效评价人才公寓住户满意度调查问卷的信度为 0.95。

2.效度分析

效度（Validity）用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之

间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为:

$$r=\frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2}\sqrt{\sum y^2}}$$

其中，$x=x_i-\bar{x}$，表示题目得分偏差；$y=y_i-\bar{y}$，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于–1 与+1 之间。即$-1\le r\le+1$。其中，$r>0$表示两变量正相关；$r<0$表示两变量负相关；$|r|=0$表示两变量间不存在线性相关关系；$|r|=1$表示两变量为完全线性相关；$0<|r|<1$表示两变量存在一定程度的线性相关，其中$0<|r|<0.3$为微弱相关，$0.3<|r|<0.5$为低度相关，$0.5<|r|<0.8$为显著相关，$0.8<|r|<1$为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 1 2024 年度区人才公寓装修项目绩效评价人才公寓住户满意度调查问卷效度汇总

题目	效度得分
公寓环境、设备设施满意度	0.97
公寓公共区域卫生满意度	0.94
对于你反馈的问题，公寓工作人员是否能够及时解决，对于公寓工作人员的态度是否满意？	0.96
您对人才公寓装修风格的满意度是	0.91

五、调查问卷的分析

1.单选题

1)您的性别是

在 83 份有效问卷中，被调查对象中选男的比例为 31.33%，选女的比例为 68.67%。

2)您的房型是

在 83 份有效问卷中，被调查对象中选 1 人间的比例为 0%，选 2 人间的比例为 3.61%，选 3 人间的比例为 18.07%，选 4 人间及以上的比例为 78.31%。

3)您目前在人才公寓的居住时长

在 83 份有效问卷中,被调查对象中选 1 年以下的比例为 71.08%，选 1-3 年的比例为 26.51%，选 3-5 年的比例为 1.2%，选 5 年以上的比例为 1.2%。

4)对于预订及入住公寓流程满意度

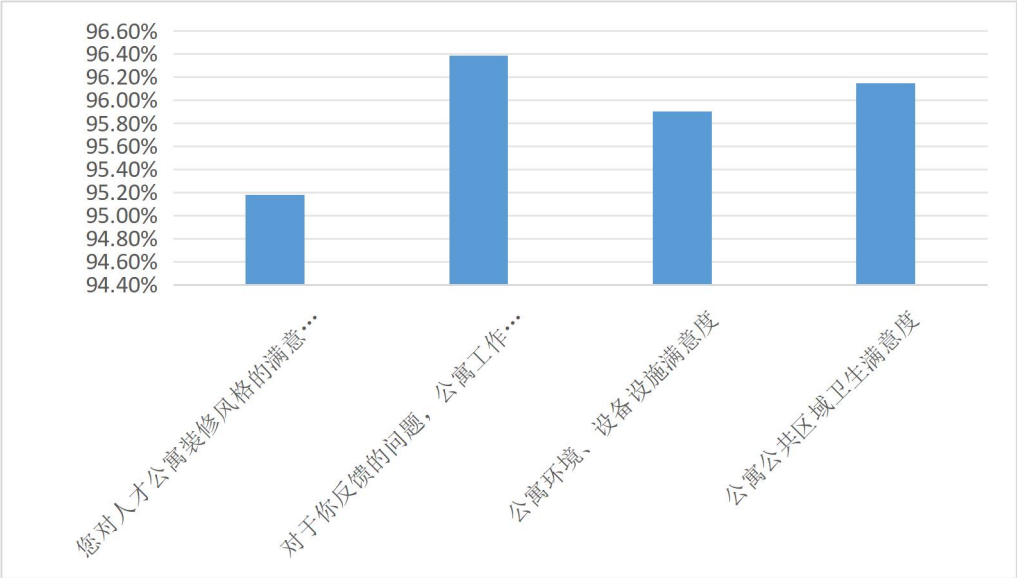
在 83 份有效问卷中，被调查对象中选安排及时，入住流程便捷，非常满意的比例为 93.98%，选安排速度一般、入住流程较慢，一般满意的比例为 6.02%，选安排速度较慢，入住流程繁琐，不满意的比例为 0%。

5)在签约人才公寓时，是否有公寓工作人员向你清晰讲解了所需支付的相关费用明细及收费标准，包括房租、物业费、水电费，能源费。

在 83 份有效问卷中，被调查对象中选清楚的比例为 91.57%，选不清楚无人告知的比例为 8.43%。

2.满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 95.90%，满意度水平较高。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为: 您对人才公寓装修风格的满意度是(95.18%)、对于你反馈的问题，公寓工作人员是否能够及时解决，对于公寓工作人员的态度是否满意？(96.39%)、公寓环境、设备设施满意度(95.90%)、公寓公共区域卫生满意度(96.15%)。具体如下图所示。


96.60%
96.40%
96.20%
96.00%
95.80%
95.60%
95.40%
95.20%
95.00%
94.80%
94.60%
94.40%
您对人才公寓装修风格的满意…
对于你反馈的问题，公寓工作…
公寓环境、设备设施满意度
公寓公共区域卫生满意度

附件 6 佐证资料



竣工报告审核意见

3.1.2.5 竣工报告（5—5）工程名称：乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心沙依巴克区区人才公寓室内装修项目

施工单位竣工报告审核意见

本程师已达到竣工条件，工程质量验收程序和组织符合《建筑工程施工质量验收统一标准》，验收结论符合各专业规范规定，单位工程质量符合合格要求，提请验收。

工程项目经理：

施工单位负责人：

（单位公章）

年 月 日

监理单位竣工报告审核意见

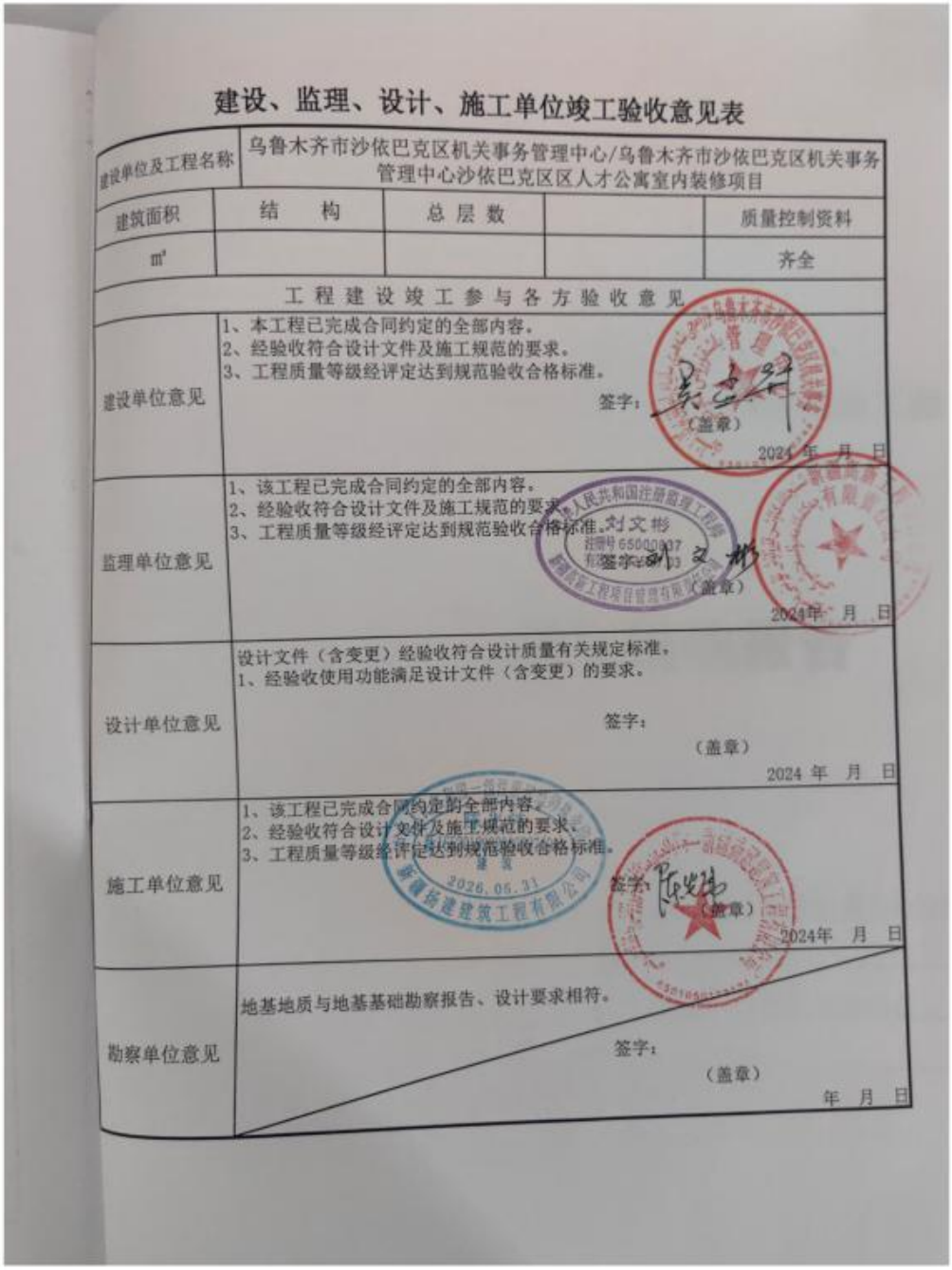
依照法律、法规以及有关技术标准、设计文件和技术工程承包合同，对工程实物和工程技术资料检查，经审核确认，本工程已达到竣工条件，工程质量符合验收规范合格规定，同意进行竣工验收。

总监理工程师：

监理单位负责人：

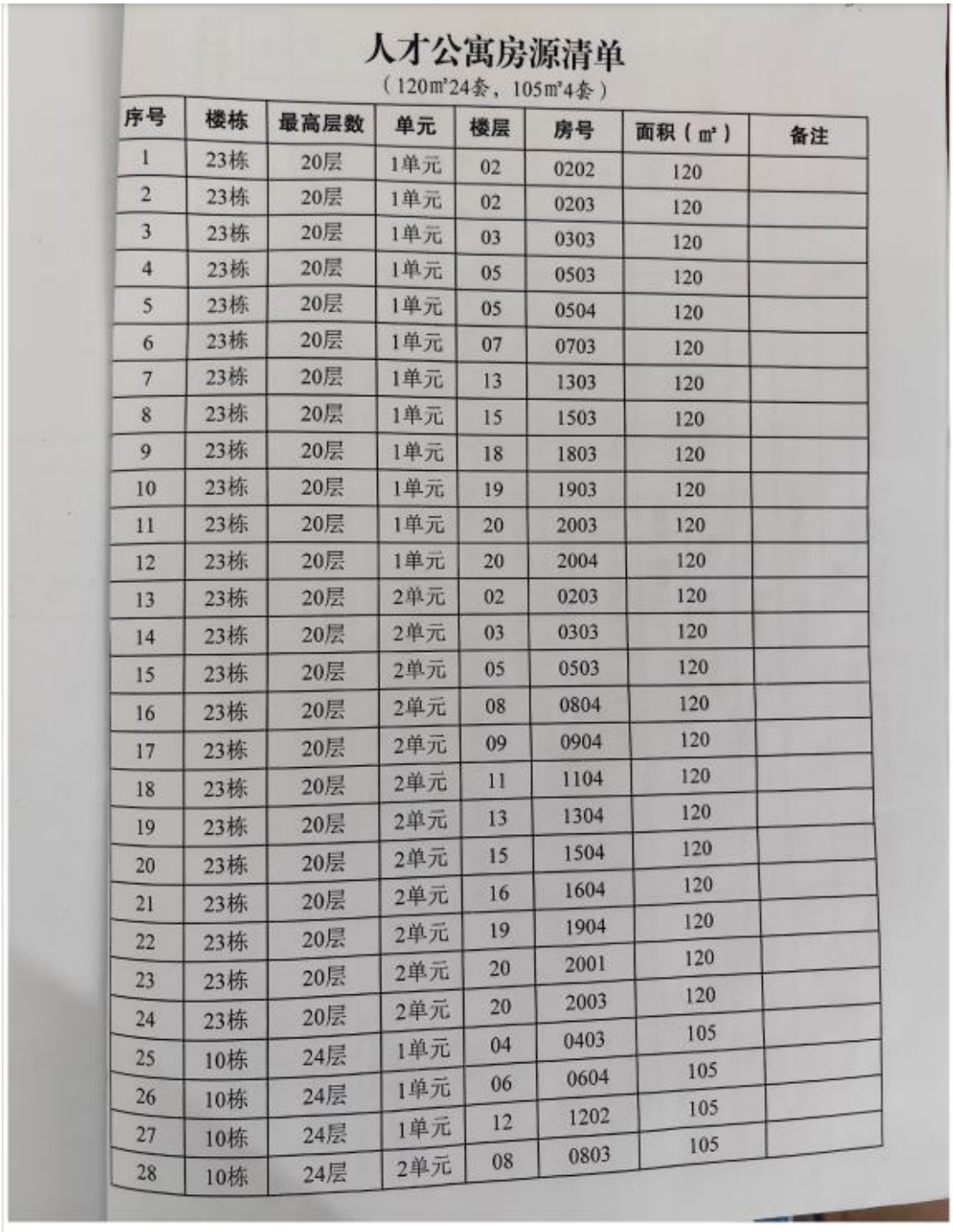
（单位公章）

年 月 日



建设、监理、设计、施工单位竣工验收意见表

建设单位及工程名称	乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心/乌鲁木齐市沙依巴克区机关事务管理中心沙依巴克区区人才公寓室内装修项目			
建筑面积	结　构	总层数		质量控制资料
㎡				齐全
工程建设竣工参与各方验收意见				
建设单位意见	1、本工程已完成合同约定的全部内容。 2、经验收符合设计文件及施工规范的要求。 3、工程质量等级经评定达到规范验收合格标准。 签字： （盖章） 2024 年 月 日			
监理单位意见	1、该工程已完成合同约定的全部内容。 2、经验收符合设计文件及施工规范的要求。 3、工程质量等级经评定达到规范验收合格标准。 签字： （盖章） 2024年 月 日			
设计单位意见	设计文件（含变更）经验收符合设计质量有关规定标准。 1、经验收使用功能满足设计文件（含变更）的要求。 签字： （盖章） 2024 年 月 日			
施工单位意见	1、该工程已完成合同约定的全部内容。 2、经验收符合设计文件及施工规范的要求。 3、工程质量等级经评定达到规范验收合格标准。 签字： （盖章） 2024年 月 日			
勘察单位意见	地基地质与地基基础勘察报告、设计要求相符。 签字： （盖章） 年 月 日			

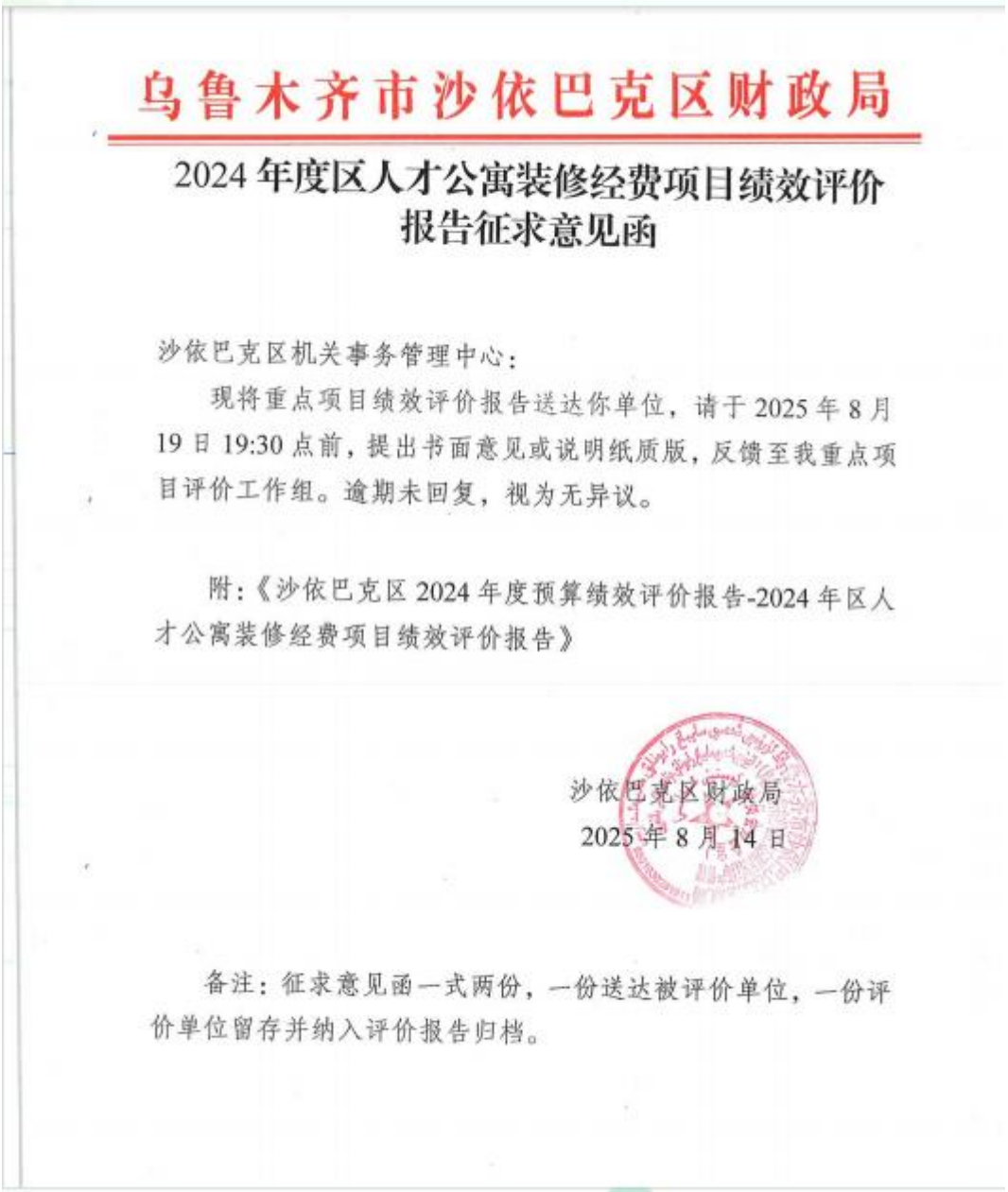


人才公寓房源清单

（120㎡24套，105㎡4套）

序号	楼栋	最高层数	单元	楼层	房号	面积（㎡）	备注
1	23栋	20层	1单元	02	0202	120	
2	23栋	20层	1单元	02	0203	120	
3	23栋	20层	1单元	03	0303	120	
4	23栋	20层	1单元	05	0503	120	
5	23栋	20层	1单元	05	0504	120	
6	23栋	20层	1单元	07	0703	120	
7	23栋	20层	1单元	13	1303	120	
8	23栋	20层	1单元	15	1503	120	
9	23栋	20层	1单元	18	1803	120	
10	23栋	20层	1单元	19	1903	120	
11	23栋	20层	1单元	20	2003	120	
12	23栋	20层	1单元	20	2004	120	
13	23栋	20层	2单元	02	0203	120	
14	23栋	20层	2单元	03	0303	120	
15	23栋	20层	2单元	05	0503	120	
16	23栋	20层	2单元	08	0804	120	
17	23栋	20层	2单元	09	0904	120	
18	23栋	20层	2单元	11	1104	120	
19	23栋	20层	2单元	13	1304	120	
20	23栋	20层	2单元	15	1504	120	
21	23栋	20层	2单元	16	1604	120	
22	23栋	20层	2单元	19	1904	120	
23	23栋	20层	2单元	20	2001	120	
24	23栋	20层	2单元	20	2003	120	
25	10栋	24层	1单元	04	0403	105	
26	10栋	24层	1单元	06	0604	105	
27	10栋	24层	1单元	12	1202	105	
28	10栋	24层	2单元	08	0803	105	

附件 7 征求意见函



乌鲁木齐市沙依巴克区财政局

2024 年度区人才公寓装修经费项目绩效评价报告征求意见函

沙依巴克区机关事务管理中心：

现将重点项目绩效评价报告送达你单位，请于 2025 年 8 月 19 日 19:30 点前，提出书面意见或说明纸质版，反馈至我重点项目评价工作组。逾期未回复，视为无异议。

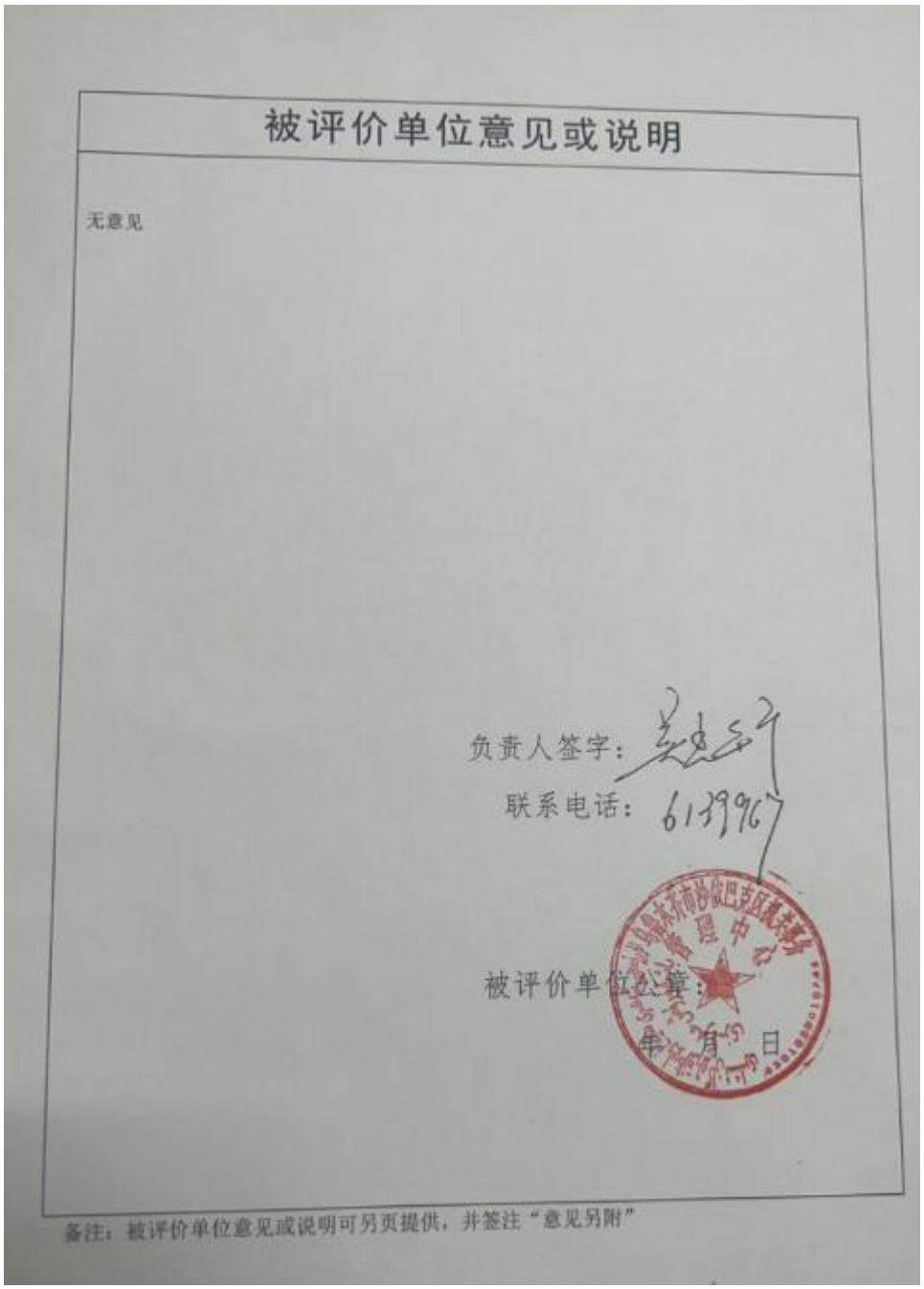
附：《沙依巴克区 2024 年度预算绩效评价报告-2024 年区人才公寓装修经费项目绩效评价报告》

沙依巴克区财政局

2025 年 8 月 14 日

备注：征求意见函一式两份，一份送达被评价单位，一份评价单位留存并纳入评价报告归档。

附件 8 被评价单位反馈意见



被评价单位意见或说明

无意见

负责人签字：

联系电话：

被评价单位公章：

年 月 日

备注：被评价单位意见或说明可另页提供，并签注“意见另附”